

Comunidad de Trabajadores Emigrantes en China: Relaciones entre las Redes Sociales, la Satisfacción Vital y la Participación Política

Qingwen Xu. Tulane University, USA
Neal A. Palmer. Vanderbilt University, USA

Ésta es una versión traducida al español del original en inglés Migrant Workers' Community in China: Relationships among Social Networks, Life Satisfaction and Political Participation.

Para referenciar, citar el original como: Qingwen Xu y Neal A. Palmer (2011). Migrant Workers' Community in China: Relationships among Social Networks, Life Satisfaction and Political Participation. *Psychosocial Intervention*, 20, 281-294. <http://dx.doi.org/10.5093/in2011v20n3a5>

Resumen. Durante décadas, millones de personas han emigrado desde las áreas rurales de China hacia las ciudades, y realizado una importante contribución al desarrollo económico del país, cambiando el tejido social y económico de las ciudades. Estos emigrantes internos, al igual que los inmigrantes internacionales, dependen en gran medida de sus redes sociales para encontrar trabajo, vivienda, asistencia financiera, y apoyo social tanto durante como después de la migración, contribuyendo significativamente a su bienestar. A partir de los datos del Encuesta Social General de China del 2006, este artículo 1) describe los diferentes subgrupos de inmigración en China, 2) analiza las características de sus redes sociales, y 3) explora la contribución de éstas a su participación política y satisfacción vital. Este artículo propone clasificar la población emigrante china en subgrupos por razón de género, educación, edad y estado civil, los cuales producen diferentes patrones de conexiones e interacciones entre sus redes sociales. El presente estudio revela patrones de empleo muy diferenciados entre los distintos subgrupos de emigrantes, en cambio sus redes no parecen tener una importante contribución en sus percepciones y conductas, tales como su satisfacción vital y participación política. Este artículo también plantea que las redes personales podrían facilitar el desarrollo de las comunidades de emigrantes en las ciudades.

Palabras clave: análisis de cluster, análisis de red, emigración interna china, hukou, migración del campo a la ciudad, trabajadores emigrantes.

Las reformas económicas de China, iniciadas en 1978, han logrado transformar con éxito el sistema económico del país pasando de una economía planificada por el estado a una economía de mercado. La inyección de capital extranjero a China tras su decisión de abrir sus puertas a la inversión extranjera y una enorme reserva de mano de obra barata dio lugar a una explosión de inmigración de las zonas rurales a las zonas urbanas a principios de los años 80. Esto, a su vez, estimuló un gran crecimiento y transformación de la economía urbana, expandiendo enormemente el sector industrial e incrementando aún más la necesidad de mano de obra barata. Estos factores de atracción también se produjeron cuando el incremento de excedente de mano de obra agrícola y la cada vez mayor diferencia salarial entre los trabajadores urbanos de fábricas y los trabajadores de granjas rurales desincentivó aún más la permanencia en áreas rurales (Fan, 2001; Meng 2000). Estas transformaciones económicas llevaron al gobierno central a dictar las Diez Políticas de Desarrollo Económico Rural a principios de los 80, que permitieron relajar el control gubernamental de décadas de flujos poblacionales mediante el sistema de registro de residencia (*hukou*). Desde ese momento, las personas con residencia en zona rural (es decir, *hukou* rural) han podido trabajar y vivir en las poblaciones y ciudades en crecimiento

con “permisos de residencia temporales”. Este plan de liberación de la fuerza laboral dio sus frutos. En 1978, alrededor de 28.27 millones de inmigrantes de zonas rurales y zonas urbanas encontraron trabajo en ciudades chinas; tres décadas más tarde, al final de 2008, el número se había multiplicado casi por ocho, hasta los 225 millones (National Bureau of Statistics of China, 2009).

Los inmigrantes de zonas rurales a zonas urbanas, al igual que muchos inmigrantes internacionales, dependen en gran medida de sus redes sociales, que con frecuencia se traban en sus pueblos de origen, para encontrar trabajo, vivienda, ayuda económica y apoyo social, tanto durante como tras su migración (Zhao, 2003). Por consiguiente, las redes de inmigrantes influyen claramente en el bienestar y la conducta. Sin embargo, se debe cuestionar hasta qué punto las interacciones humanas centradas en redes sociales crean una comunidad (o comunidades) de inmigrantes claramente definida. Históricamente, el concepto de “comunidad” en China es interpretado más frecuentemente como una red de parentesco en el que miembros de la familia extensa viven dentro de un área geográfica y cuidan unos de otros, particularmente en tiempos de necesidad. Sin embargo, bajo el régimen socialista desde principios de los años 50 hasta finales de los años 80, las células de empleo (*dan wei*) han funcionado como comunidades urbanas de vecinos (Ruf, 1998). Las profundas reformas sociales y económicas en China, la migración masiva y la rápida transformación urbana han desdibujado la tradicional división entre zona urbana y rural y han cambiado profundamente la composición tanto de las comunidades rurales como urbanas. Aunque las comunidades de inmigrantes vinculados social y geográficamente parecen existir en las ciudades de China (Qian y Chen, 2003; Tang y Feng, 2000), la falta de investigación empírica no permite hacerse una idea clara de las características y funciones de la comunidad urbana de inmigrantes. Mientras tanto, la urbanización a gran escala y los proyectos agresivos de edificación comercial durante las últimas dos décadas han relegado gradualmente a las comunidades de inmigrantes vinculados social y geográficamente a la invisibilidad (Li, 2002).

Como respuesta a esta carencia, el presente estudio pretende investigar los subgrupos de inmigrantes en China, e identificar las características de las redes sociales en los distintos subgrupos. Además, debido a la importancia que se le otorga a estas redes para el funcionamiento de la comunidad, este estudio examina su papel en la satisfacción vital y la participación política de los inmigrantes, ya que niveles altos de satisfacción vital y de participación política están asociados a un mayor sentimiento de pertenencia a una comunidad y de compartir una identidad.

Revisión de la literatura

Redes migratorias, satisfacción vital y participación política. Los estudios sobre la migración internacional y los inmigrantes ayudan a identificar el rol que desempeñan las redes sociales en la migración interna de China y en los inmigrantes de zonas rurales a zonas urbanas. Las redes sociales, uno de los componentes del capital social comúnmente identificado (e.g., Bourdieu, 1986; Coleman, 1988; Putnam, 1993), se refieren a los nexos cognitivos y estructurales que las personas establecen con otros individuos y grupos, que pueden ser empleados para incrementar el acceso a la información y a otros recursos, ayudando teóricamente a algunas personas a superar las deficiencias en capital humano y económico. Entre los inmigrantes, las redes sociales funcionan de distintas formas. Se ha confirmado que las redes incrementan las posibilidades de migración y facilitan su proceso al proveer a los inmigrantes de un alojamiento temporal y de ayudas económicas, acceso a créditos para iniciativas empresariales, y asistencia en la búsqueda de empleo (Aguilera, 2003; Bashi, 2007; Palloni et al., 2001; Portes, 1998). Por otro lado, estas redes pueden ser fragmentadas o deficientes si limitan y atrapan a los inmigrantes en sectores marginales de la economía y merman los esfuerzos de estos para establecer nuevos nexos con la comunidad de destino (Aguilera, 2003; Li, 2004; Menjivar, 2000; Portes, 1998; Portes y Landholt, 1996; Waldinger, 1997).

Además de facilitar la propia migración y servir como conductos de recursos valiosos, las redes de inmigrantes modelan las percepciones vitales colectivas y las conductas. En teoría, debido a que los nexos e interacciones parecen ser más accesibles a los inmigrantes dentro de sus comunidades de inmigrantes que en la sociedad más amplia (Breton, 2003), las redes de migración proporcionan un entorno conocido en el que construir las identidades étnicas, culturales y de clase. Las comunidades étnicas de inmigrantes proporcionan

obligaciones comunes y un apoyo mutuo más comprensivo, y la similitud de las experiencias de los miembros en la cultura de acogida ayudan a crear una comprensión compartida con el grupo y entre individuos (Fennema y Tillie, 2001) que ayuda en la formación de la identidad (Bankston y Zhou, 1995). Estos contextos, a su vez, influyen en la forma en que los inmigrantes perciben sus nuevas vidas, así como en las conductas que adoptan en sus nuevos entornos.

Estudios empíricos confirman que con el paso del tiempo las relaciones en la sociedad de acogida pueden aliviar los sentimientos de aislamiento de los inmigrantes y mejorar su satisfacción vital (Ullman y Tatar, 2001), a pesar de que las redes sociales tradicionales sólo sean parcialmente reconstruidas en el país de destino (McMichael y Manderson, 2004). El valor de las redes sociales en la satisfacción vital de los inmigrantes parece depender de ciertas características de la red y del grupo inmigrante en cuestión. Por ejemplo, el tamaño de la red podría no estar relacionado con la satisfacción vital entre los inmigrantes latinos con trastornos mentales (Ribas y Lam, 2010), y la composición de la red (es decir, la diversidad de la red) quizás no tenga ningún efecto en la satisfacción vital de los inmigrantes de mayor edad en los EEUU e Israel (Diwan, 2008; Litwin y Leshem, 2008). Por el contrario, se ha demostrado que el tamaño de la red de apoyo contribuye a la satisfacción vital de los inmigrantes coreanos (Kim, 1999); y se ha confirmado que, entre los inmigrantes chinos en los EEUU, el apoyo específico de los amigos está positivamente asociado con la satisfacción vital (Ying, 1992). Estos resultados señalan una falta de consenso acerca del valor relativo de redes con diferentes formas, cantidades y fuentes de apoyo, así como la importancia del contexto y el origen, confirmando a su vez la necesidad del presente estudio.

Las redes sociales también afectan al comportamiento del inmigrante, fomentando la participación en las organizaciones y asociaciones locales, así como en espacios cívicos más generales (Putnam, 1993). Redes bien conectadas pueden fomentar una mayor participación, ya que las redes ayudan a crear y reforzar las normas y la solidaridad (Breton, 2003), alientan el desarrollo de las identidades étnicas y regionales, e involucran a los miembros en acciones colectivas (Bolzman y Fibbi, 1991; Fennema y Tillie, 2001). De nuevo, el valor social de las redes en cuanto a conductas de participación de los inmigrantes depende de las características de las redes; la existencia de nexos sociales no necesariamente provoca una mayor participación, ya sea formal o informal. En cuanto a la participación política, la literatura sugiere que el tamaño de la red es más relevante que las localizaciones de la red (un aspecto de la diversidad de la red) (Guarnizo, Portes y Haller, 2003). Gidengil y Stolle (2009) encontraron que los nexos puente (es decir, nexos con personas externas al propio grupo étnico/de nivel socioeconómico) no influían significativamente en la participación política de las mujeres inmigrantes, y el estudio de Tillie y Slijper (2007) reveló que los nexos *dentro de* las organizaciones étnicas y sus consiguientes redes sociales eran esenciales para la participación política formal de los inmigrantes, es decir, para ejercer el voto. Al mismo tiempo, algunos investigadores no han encontrado efectos de las redes de inmigrantes en una participación política más amplia y sugieren que los factores a nivel macro (p.ej., estructuras sociales y entornos políticos) podrían ser más influyentes que las redes sociales de individuos (Teixeira y Albuquerque, 2005).

Variaciones dentro de los grupos y redes de inmigrantes. La literatura reciente ha cuestionado muchas de las perspectivas monolíticas con las que se interpretan los grupos de inmigrantes y sus redes. Breton (1964) señaló tempranamente la posible existencia de subgrupos en las comunidades inmigrantes y que su formación dependía de: las características individuales, tales como la edad, el nivel educativo, la clase social y las razones por las que se emigra; las características de la comunidad inmigrante y; el contexto de acogida y las limitaciones institucionales. Así mismo, las redes de inmigrantes frecuentemente incluyen subredes diferenciadas aunque interconectadas. Cuando los inmigrantes están fuertemente vinculados a subredes tradicionales, la red establecida por compartir lugar de origen, también establecen y extienden nuevas subredes una vez asentados en el país de acogida a través de: la asistencia a la iglesia; interacción con los vecinos; socialización fuera de su comunidad inmigrante/étnica, por ejemplo con compañeros de clase o del trabajo; trabajos de voluntariado; y participación en programas de servicios públicos (García, 2005).

Así pues, los distintos subgrupos de inmigrantes pueden llegar a desarrollar distintas redes sociales. Las mujeres y hombres inmigrantes, por ejemplo, ocupan distintas esferas sociales y se les imponen diferentes pactos sociales; las cualidades diversas de sus empleos, tales como su localización dentro o fuera del hogar, determinan en gran medida las redes a las que se ven expuestos y la utilidad de estas redes (Hagan, 1998).

Las mujeres en su día a día incorporan en sus redes menos personas que no pertenezcan al clan familiar, y menos personas en general (Lin, 2000). Por otro lado, se ha demostrado que los hombres mantienen redes mucho más expansivas y heterogéneas, e instrumentalmente más valiosas (Hagan, 1998). Aunque las redes de subgrupos de inmigrantes se componen de diferentes estructuras sociales, la literatura sugiere que mantienen una función similar en todos los subgrupos, p.ej., acceder a información y/o servicios (García, 2005).

También se ha señalado que las distintas redes que construyen los subgrupos de inmigrantes están relacionadas con distintos resultados conductuales. Por ejemplo, basándose en características individuales tales como la edad, el tiempo de migración, los historiales laborales, las condiciones de vida y las capacidades lingüísticas, Liu (2003) identificó cuatro tipologías de inmigrantes mayores chinos en los EEUU según sus distintos patrones de uso y participación en los servicios: inmigrantes mayores recientes, inmigrantes mayores antiguos, familias de profesionales jubilados, e inmigrantes de mediana edad no profesionales. Múltiples fuerzas modifican el tamaño, la resistencia y la densidad de la comunidad inmigrante y producen diferentes grupos de inmigrantes mayores dentro de lo que frecuentemente es percibido como un bloque homogéneo (Al-Ali et al., 2001; Fijac y Sonn, 2004; Wang y Lo, 2003). Un grupo inmigrante originalmente cohesionado puede fragmentarse a medida que las primeras generaciones son sucedidas por miembros de familias reunificadas y surgen distintas necesidades (Veronis, 2010). Así pues, la capacidad de los inmigrantes de mantener los nexos con las comunidades de origen y/o ser activos en la comunidad de acogida, así como los antecedentes de las redes, determinan la aparición de percepciones y conductas como la satisfacción vital y la participación política.

Redes de inmigrantes en el contexto chino. En el contexto chino existen sólidas redes sociales. El término mandarín *guanxi* se refiere a las conexiones interpersonales y ha sido descrito en tres dimensiones: la red de obligaciones de la familia extensa, relaciones que van más allá de las relaciones familiares para asegurarse intercambios de favor, y las transacciones asimétricas (es decir, el recurso fluye desde el emisor al receptor de forma que el emisor tan sólo gana el reconocimiento de ser una persona fiable o de recursos) (Bian, 2001). Debido a la singular adopción en China de las influencias capitalistas y los cambios sociales resultantes, el *guanxi* como repertorio de patrones y recursos culturales se transforma continuamente para adaptarse y dar forma a nuevas interacciones sociales, instituciones y estructuras (Yang, 2002). En relación a los inmigrantes en China, gran parte de la literatura se centra en las redes de apoyo de los inmigrantes, las cuales facilitan intercambios o transacciones de apoyo físico, de información, económico, emocional y de otro tipo (Li y Wang, 2001; Wang y Tong, 2004). Las redes de inmigrantes han sido descritas como: pequeñas (en comparación con las redes tanto de residentes urbanos como rurales), resistentes (en comparación con las redes de residentes urbanos), homogéneas (Li, et al., 2007), y predominantemente basadas en las relaciones familiares y los lugares de origen (Li, 2002; Wang, 1997; Xiang, 2000). Aunque se ha señalado que los inmigrantes reestructuran y diversifican sus redes sociales tras la migración (Shan, 2007), los familiares y las personas de sus lugares de origen continúan siendo elementos clave en las redes de inmigrantes y siguen afectando las decisiones sobre migración y actividades económicas tales como encontrar un trabajo o iniciar un pequeño negocio (Knight y Yueh, 2004; Zhao, 2003).

En general, se han observado relaciones entre las redes sociales y la satisfacción vital y participación política en el contexto chino. En una muestra de adultos chinos urbanos, en la que se excluyó casi por completo a inmigrantes de zonas rurales a zonas urbanas, Appleton y Song (2008) encontraron que las relaciones sociales (*guanxi*) con otros predecían positivamente la satisfacción vital. Entre los inmigrantes de China, la escasa investigación existente señala que las redes basadas en nexos familiares están asociadas con la satisfacción vital (Li, et al, 2007), y que las nuevas redes sociales que se establecen en las ciudades están asociadas con la satisfacción laboral (Lin, Zhang y Lin, 2009). Además, las redes de apoyo social (de las que los inmigrantes pueden recibir ayuda y apoyo) y las redes estructurales (es decir, pertenencia a organizaciones) han demostrado fomentar la participación en la política local (Sun, 2010).

En gran medida, los estudios referentes a los inmigrantes de China con frecuencia adoptan la perspectiva de un grupo o reclutan la muestra de un único subgrupo (por ejemplo, estudios de inmigrantes en Beijing que sólo incluyen inmigrantes procedentes de la provincia de Zhejiang, Qian y Chen, 2003; Xiang, 2000). Aunque los patrones espaciales residenciales han surgido en las ciudades basándose en el lugar de origen (p.ej., Qian y Chen, 2003), la literatura sugiere que también otros factores influyen en las estructuras sociales: han surgi-

do subgrupos generacionales debido a las diferencias de edad, de estado civil y de nivel educativo (Wang y Qin, 2002); y el género es marcadamente influyente a la hora de determinar el sector de empleo (Fan, 2001; 2004). Estas características individuales no sólo influyen en las probabilidades de migración, empleo en las ciudades y bienestar tras la migración, sino que también poseen implicaciones para las redes sociales que los inmigrantes transfieren de sus lugares de origen y forman en las ciudades de asentamiento. Las características de la población migratoria, las redes de migración y las motivaciones para convertirse en residentes urbanos han cambiado desde principios de los años 80 (Wang, 2001) en China, lo cual sugiere la potencial existencia de subgrupos de inmigrantes en el presente contexto. Por lo tanto, los estudios que generalizan a partir de un enfoque sobre un solo grupo probablemente pasan por alto potenciales diferencias y contradicciones en el subgrupo.

Método

En respuesta al limitado cuerpo de literatura existente sobre inmigrantes de zonas rurales a zonas urbanas en China y sus redes sociales, así como sobre los roles concretos que estas redes desempeñan en las vidas de los inmigrantes, este estudio examina las características de las redes de inmigrantes y sus relaciones con los niveles de satisfacción vital y participación política. Así pues, los objetivos del presente artículo son: 1) investigar la existencia de subgrupos de inmigrantes en China, 2) entender las características de las redes sociales de los distintos subgrupos, y 3) explorar las relaciones que las redes sociales (incluyendo el tamaño y diversidad de la red) establecen con la satisfacción vital y la participación política en la población inmigrante en China. Planteamos las siguientes hipótesis:

1. Los subgrupos de inmigrantes en China varían en cuanto a edad, género, estado civil y nivel educativo. Aunque el lugar de origen es un criterio común a la hora de examinar los subgrupos de inmigrantes, intentamos conocer el efecto de otras características individuales en la formación de subgrupos o comunidades de inmigrantes.
2. Los inmigrantes de diferentes subgrupos muestran distintos patrones de redes sociales. Si las características individuales de los inmigrantes proporcionan distintas oportunidades sociales y económicas en las ciudades, los inmigrantes probablemente mantengan distintos patrones de redes sociales que varían en cada subgrupo.
3. Las redes sociales están asociadas con la satisfacción vital y la participación política de los inmigrantes. Es decir, las redes más amplias y más diversas están positivamente asociadas con una mayor satisfacción vital y participación política entre los inmigrantes de zonas rurales a zonas urbanas de China.

Fuentes de datos. Este estudio emplea datos del Informe Social General de China de 2006 (ISGC), un estudio anual mediante muestra representativa de hogares urbanos y rurales de China, que tiene por objetivo monitorizar sistemáticamente los cambios de relaciones entre la estructura social y la calidad de vida de la China rural y urbana. El estudio fue llevado a cabo por la Universidad Popular de China y la Universidad de Ciencia y Tecnología de Hong Kong. El ISGC emplea un esquema de muestreo estratificado en cuatro etapas con probabilidades desiguales (HKUST Survey Research Center, 2004) basado en el siguiente proceso: (1) se seleccionan 125 distritos urbanos (incluyendo distritos suburbanos) y comarcas rurales (incluyendo municipios a nivel comarcal); (2) se seleccionan cuatro municipios, capitales de provincias y distritos urbanos; (3) se seleccionan dos comités vecinales urbanos y comités municipales rurales; y (4) se seleccionan diez hogares, seleccionando en cada hogar un miembro cualificado para responder.

El término “inmigrantes” en China se utiliza en este artículo para referirse a personas que, en el momento del informe, vivían y trabajaban en ciudades, pero cuya residencia permanente estaba registrada en zona rural, según la normativa del *hukou* en el sistema chino de registro de residencia. Estos criterios generaron una muestra de 1.051 informantes; veintiocho participantes quedaron excluidos porque eran estudiantes o reclutas realizando el servicio militar en el momento del estudio. Así pues, la muestra final incluyó 1.023 inmigrantes de zonas rurales a zonas urbanas. Entre estos inmigrantes, 684 (66.86%) trabajaban en el momento del informe. Curiosamente, sólo 400 (39.1%) sujetos se *auto-identificaron* como forasteros que trabajaban y realizaban negocios en ciudades (es decir, trabajadores inmigrantes). Aunque la muestra incluyó una varie-

dad de personas que vivían en ciudades por diferentes oportunidades vitales, todos los informantes poseían un factor en común: su residencia urbana estaba clasificada como temporal, y su *hukou* o residencia permanente estaba asignada a zona rural.

Medidas. La definición de las redes de inmigrantes en este estudio enfatiza los nexos e interacciones humanas e incluye dos dimensiones: el tamaño de la red de un individuo, y la diversidad de esa red. La red social es construida en este estudio mediante la red *Bainian* del individuo. *Bainian* es un término mandarín que se refiere a una variedad de actividades durante el Nuevo Año Chino: visitas a miembros de la familia, mayores, familiares y amigos; envío de tarjetas de Nuevo Año con notas personales y felicitaciones; y llamadas y mensajes telefónicos de felicitación del Nuevo Año. En estudios anteriores se ha confirmado la validez y fiabilidad de usar la red *Bainian* para evaluar las redes sociales en el contexto sociocultural chino (Sun, 2010; Wang, 2009).

El tamaño de las redes sociales se midió contabilizando el número total de personas en la red *Bainian* del informante, obtenido mediante la pregunta “¿Cuántos *Bainian* realizaste durante el Nuevo Año Chino a familiares, amigos u otra gente?”. Esta pregunta también mide tres subredes sociales distintas: red familiar, red de amistades, y red de conocidos, que incluye los nexos a todas las otras personas; un valor alto en cada una de estas subredes indica una red extensa.

La diversidad de la red fue medida preguntando a los participantes que describieran a las personas a quienes ofrecieron *Bainian*. El primer indicador de diversidad, *diversidad laboral de la red*, se basó en un listado de 20 categorías laborales (incluyendo doctores, enfermeros, profesores universitarios, investigadores, maestros, empresarios, campesinos, trabajadores inmigrantes, niñeras, operarios de fábrica, trabajadores de servicios, funcionarios del gobierno, líderes de partido, etc.); se pidió a los participantes que respondieran sí/no a cada una de las categorías para describir a las personas a quienes el inmigrante dirigía los *Bainian*; las respuestas fueron sumadas para formar la medida de Diversidad Laboral de la Red, que oscila entre valores de 0 a 20. La diversidad en tipos de trabajo queda reflejada en la variedad de niveles socioeconómicos y de poder político. Unas puntuaciones altas en Diversidad Laboral de Red indican mayor diversidad en las redes y, dado que los campesinos en China tradicionalmente se encuentran en la zona más baja de las escalas de poder social/económico, un acceso potencialmente mayor al poder.

El segundo indicador de diversidad, *Diversidad Organizacional de la Red*, está basado en un listado de siete tipos de organizaciones en las que, en el momento del informe, los miembros de la red estaban empleados (incluyendo: gobiernos locales y Partido de la Comunidad, empresas públicas, organizaciones gubernamentales, empresas y organizaciones colectivas, pequeños negocios, empresas privadas y consorcios empresariales). Se generaron puntuaciones para el número de tipos de organizaciones (rango = 0-7) representadas en la red del inmigrante, donde los valores más altos indicaban redes más diversas. Debido a que estos siete tipos de organizaciones se hallaban concentrados en áreas urbanas, este indicador calculó el tamaño y la diversidad de las redes sociales que los inmigrantes habían desarrollado en las ciudades.

La satisfacción vital en este estudio es medida con un índice de siete ítems construido mediante la combinación de preguntas de tipo Likert de cuatro puntos que miden la satisfacción con los siguientes componentes vitales: situación económica familiar, relaciones familiares, relaciones personales, salud personal, condiciones de vivienda, vecindario, y empleo (α de Cronbach= .706). *La participación política* fue medida mediante preguntas sí/no sobre las actividades de las personas en las previas elecciones políticas locales, incluyendo: ejercer el voto, designar candidatos, animar a otros a votar, y participar en las reuniones del Congreso Popular Nacional; estos ítems fueron analizados por separado.

Métodos estadísticos. Empleamos un enfoque personal (*person approach*) para identificar los subgrupos de inmigrantes en el presente estudio (Bergman, Magnusson y El-Khoury, 2003). Un *enfoque personal* describe los patrones característicos de variables que distinguen a unos individuos de otros; los individuos son agrupados en categorías según sus similitudes, de manera que cada categoría presenta un conjunto particular de propiedades que la diferencia de las otras categorías (Bergman, et al, 2003). En este estudio, empleamos un análisis de cluster para identificar los distintos grupos de inmigrantes según las características demográficas seleccionadas. La revisión de la literatura previa subraya la importancia del género, la edad, el nivel educativo y el estado civil a la hora de determinar las estructuras de oportunidades; así pues, son incluidos en el análisis de cluster de este estudio (Wang y Qin, 2002). Además, aunque el uso de variables de red (tales como

el tamaño, la densidad y la diversidad) para definir perfiles es más habitual que el uso de características demográficas, de la investigación previa se desprende la potencial utilidad de conectar las redes sociales y las características demográficas para entender mejor la experiencia de la inmigración en cada uno de los grupos demográficos (Martínez, García-Ramírez, y Maya, 2001). Todas estas variables fueron codificadas como variables ficticias; se utilizó un límite de 50 para dicotomizar la edad, ya que los 50 años es la edad oficial de jubilación en China para las mujeres trabajadoras, y se empleó un límite de 9 años de formación para el nivel educativo, porque este periodo marca la finalización de la educación obligatoria en China. En primer lugar, se llevó a cabo un análisis de cluster jerárquico de conglomerados para establecer el número de clusters en la muestra. A continuación, se utilizaron procedimientos de análisis de cluster *k*-means para agrupar a los individuos. Para los procedimientos jerárquicos, se probaron soluciones desde dos hasta siete clusters utilizando el método de Ward con distancias euclidianas al cuadrado, como proponen Milligan y Sokol (1980). Un examen del esquema de aglomeración, un dendograma y los porcentajes de los individuos en cada cluster para cada solución indicaron que una solución de cinco clusters proporcionaba el patrón más interpretable y maximizaba tanto la homogeneidad de los individuos dentro de los clusters como la heterogeneidad de los individuos entre clusters. Utilizando una solución de cinco clusters, se computó un análisis de cluster *k*-means para reasignar las observaciones según la minimización de distancias entre cada observación y los centros de cluster. Se emplearon estadísticas descriptivas para conocer la demografía y representatividad de cada cluster.

ANOVAs con estadísticos post hoc, *t*-tests, y estadísticos ji-cuadrado son empleados para describir los diferentes patrones de satisfacción vital y participación política en los clusters. Se emplean los modelos de regresión para comprobar la hipótesis de que las redes sociales (incluyendo tanto el tamaño como la diversidad) están positivamente asociadas con la satisfacción vital y participación política de los inmigrantes en todos los clusters; los análisis de subgrupo son utilizados para describir diferencias entre clusters.

Tabla 1. Análisis cluster y Perfiles (N=1,023)

Porcentaje	Cluster 1 n = 325	Cluster 2 n = 147	Cluster 3 n = 302	Cluster 4 n = 67	Cluster 5 n = 182
Edad laboral (< 50)	100	100	100	100	0
Género (varón)	84.6	40.8	0	0	40.1
Estado civil (casado)	48.9	100	100	0	89.6
Educación (hasta 9 años de educación)	83.1	0	100	0	95.1
Perfil	Generación Tradicional	Nueva Generación	Esposa	Mujer joven	Inmigr. mayores

Tabla 2. Características descriptivas de cada perfil de inmigrante

	Todos los inmigrantes	Generación tradicional	Nueva Generación	Esposa	Mujer joven	Inmigr. mayores
Empleo (%)**						
Empleado (jornada completa%)	66.9 (78.7)	88.3 (79.2)	74.8 (87.3)	55.3 (76)	83.6 (88.5)	35.2 (69.2)
Buscando empleo	5.3	8.0	5.4	3.6	11.9	0.5
Permanece en el hogar	19.2	0.6	14.3	34.4	0	37.9
Ya no trabaja	6	1.2	3.4	4.6	0	20.9
Otros	2.7	1.8	2.0	2.0	4.5	5.5
Ingresos anuales personales** (en yanes chinos: Media/DT)	12055/28188	15758/18945	16258/22196	7001/17208	28704/28188	5425/8747
Nivel Socioeconómico (%)**¹						
Alto	0	0	0	0	0	0
Medio Alto	1.7	2.5	2.7	0.7	1.5	1.1
Medio	22.4	21.8	25.9	20.5	34.3	19.2
Medio bajo	29.3	31.7	36.7	23.2	38.8	25.8
Bajo	41.5	38.2	29.9	50.3	23.9	48.9
Identidad como trabajador inmigrante (%)**	39.1	55.9	42.7	33.2	70.1	8.6

* $p < .05$ ** $p < .01$ ¹ El total no es el 100% porque algunos participantes rehusaron contestar esta pregunta.

Resultados

Los cinco clusters obtenidos a través del análisis cluster describen cinco *perfiles de inmigrantes* muy distintos, como se detalla en la Tabla 1: un perfil de *generación tradicional* (que incluye un 31.8% del total de la muestra), un perfil de *nueva generación* (14.4%), un perfil de *inmigrante mayor* (17.8%), un perfil de *esposa* (29.5%) y un perfil de *mujer joven* (6.5%). La información demográfica para cada perfil de inmigrante está indicada en la Tabla 2, incluyendo el estatus laboral, ingresos, y la identidad como trabajador inmigrante.

El perfil de *generación tradicional* es el perfil que se da con mayor frecuencia, consistiendo en 325 inmigrantes de la muestra. La definición del término *generación* utilizada en este estudio no permite la diferenciación entre subgrupos generacionales; más bien, los inmigrantes con este perfil reflejan el estereotipo tradicional de los trabajadores inmigrantes de zonas rurales a zonas urbanas de China: jóvenes varones (solteros o casados) y mujeres (predominantemente solteras) inmigrantes con bajo nivel educativo. Este perfil también incluye 55 (16.9% del cluster) varones solteros inmigrantes que finalizaron la educación obligatoria/voluntaria de China (de 9 años de duración) o más. Casi todos los inmigrantes con este perfil estaban trabajando o buscando trabajo en el momento del estudio, y casi el 56% se auto-identificaron como forasteros trabajando o haciendo negocios en la ciudad (es decir, trabajadores inmigrantes)

El perfil de *nueva generación* incluye 147 jóvenes varones y mujeres inmigrantes casados. A diferencia del perfil de *generación tradicional*, este perfil desafía la imagen tradicional de los trabajadores inmigrantes; los miembros de este grupo informaron de unos altos niveles educativos (es decir, habían completado la educación obligatoria/voluntaria de 9 años o más) y estaban casados. En comparación a aquellos con un perfil de *generación tradicional*, los inmigrantes con este perfil presentaban menores probabilidades de estar trabajando (o buscando trabajo); un número significativo (26.4%) de inmigrantes mujeres con este perfil (jóvenes, educadas y casadas) no trabajaban o ya no buscaban trabajo, lo cual sugiere que su traslado a zonas urbanas era motivado más por consideraciones familiares que por motivos individuales específicos. Por otro lado, aquellos que sí trabajaban tenían mayores probabilidades de tener un trabajo a *jornada completa* que sus pares con un perfil de *generación tradicional*; además, un porcentaje ligeramente menor de inmigrantes en este cluster (42.7%) se auto-identificaron como trabajadores inmigrantes, lo que sugiere que muchos consideraban que disfrutaban de un nivel más alto que el que típicamente se asocia a los trabajadores inmigrantes tradicionales. Como se ha informado en los medios de comunicación, los inmigrantes en este grupo emergente se trasladan a las zonas urbanas con sus familias con la intención de permanecer allí permanentemente. Así pues, están muy motivados para luchar por unas condiciones laborales y salariales mejores, ya que esperan ocupar posiciones más centrales en el escenario urbano (Pomfret y Soh, July 5, 2010; Asia Foundation, September 29, 2010).

El perfil de *esposa* es el segundo perfil más frecuente e incluye a 302 inmigrantes casadas, todas las cuales presentaron un bajo nivel educativo. Las mujeres casadas tradicionalmente emigran menos debido a la división de trabajo por razón de género dentro de los hogares, resultante de los valores tradicionales chinos (Liu, 2008); las mujeres continúan asumiendo más responsabilidades del trabajo en el hogar, incluyendo el cuidado de los niños y de los padres ancianos. Casi el 40% de las inmigrantes con este perfil no trabajaban ni buscaban trabajo; solo el 33.2% afirmaban ser trabajadoras inmigrantes, lo cual indica que su propósito al migrar y residir en ciudades no estaba relacionado con trabajar o hacer negocios, sino más bien respondía a cuestiones familiares. Por el contrario, el perfil de *mujer joven* (n=67) describe a mujeres jóvenes solteras con un alto nivel educativo; casi todas trabajaban o buscaban un trabajo en el momento del estudio. También presentaban el mayor porcentaje (70.1%) de auto-identificación como trabajadoras inmigrantes, lo cual denota una percepción de la migración condicionada por razones de género o la naturaleza temporal de su inmigración.

El perfil de *inmigrante mayor* era representado por 182 inmigrantes de más de 50 años de edad. Cincuenta años es la edad de jubilación obligatoria para las mujeres trabajadoras en las ciudades, según la política laboral de China, y las personas de zonas rurales mayores de 50 años tienen menor oportunidad de encontrar un empleo en las ciudades. La existencia de este perfil resulta sorprendente, lo cual sugiere que el conocimiento actual sobre los inmigrantes en las ciudades chinas es, en efecto, bastante limitado. Comprensiblemente, los inmigrantes de mayor edad tienen menores probabilidades de estar empleados y de trabajar a jornada comple-

ta; el relativamente bajo nivel de salarios es similar al de las inmigrantes con perfil de esposa. Sólo unos pocos inmigrantes (8.6%) con este perfil afirmaban ser trabajadores inmigrantes, quizás debido a tener una edad en la que oficialmente no podían ser empleados y a su estatus de no-trabajadores.

Tabla 3. Tamaño y diversidad de redes, satisfacción vital y participación de cada perfil (Media/DT)

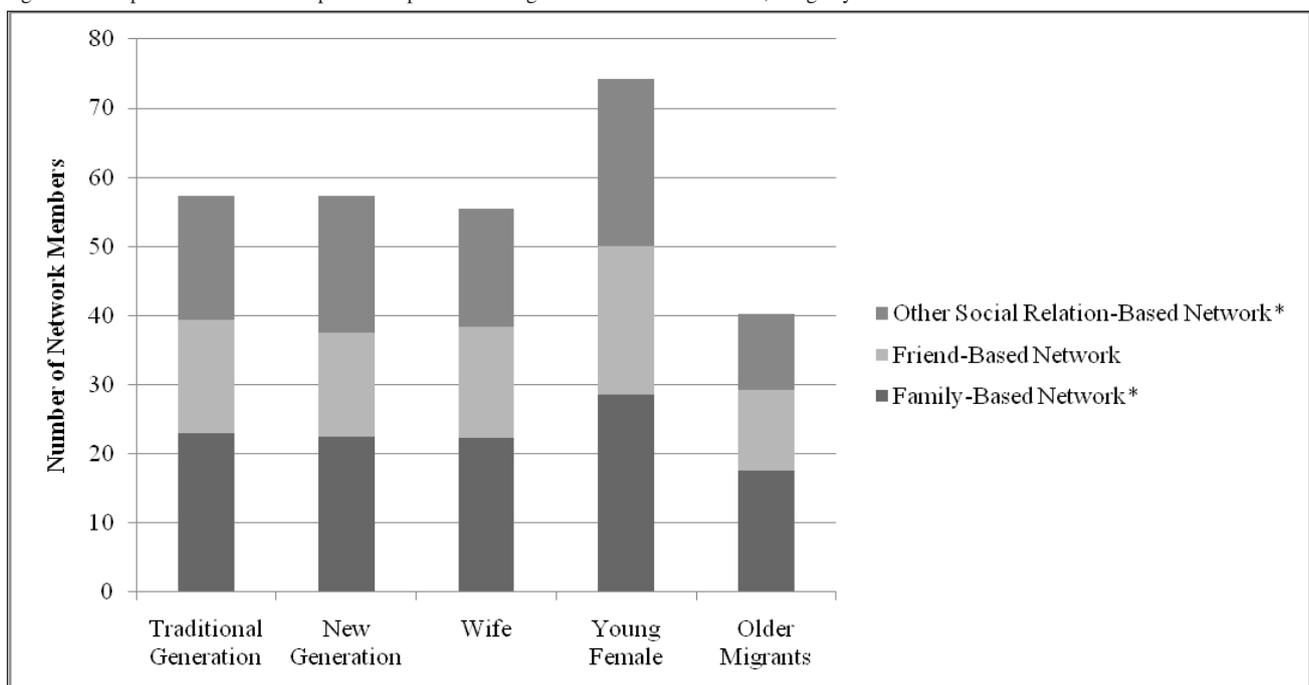
	Todos los inmigrantes	Generación tradicional	Nueva Generación	Esposa	Mujer joven	Inmigr. mayores
Tamaño de la red*	54.9/77.9	57.5/80.9	57.4/71.7	55.4/79.9	74.3/95.4	40.2/63.8
Red familiar*	22.1/26.9	23.0/28.1	22.4/27.2	22.3/26.7	28.6/32.8	17.5/21.3
Red de amigos	15.6/27.4	16.4/27.6	15.2/24.7	16.0/28.2	21.4/32.7	11.7/25.3
Red de conocidos*	17.2/31.4	18.0/31.7	19.8/33.5	17.1/31.6	24.2/37.5	11.0/24.7
Diversidad de la red						
Diversidad laboral**	4.1/2.6	4.1/2.4	4.6/2.9	3.9/2.3	5.1/3.5	3.9/2.5
Diversidad organizacional*	2.1/1.4	2.0/1.4	2.3/1.5	1.9/1.3	2.5/1.5	2.1/1.5
Redes en zona rural versus zona urbana						
Bainian a campesinos (%)	78.9	76.8	73.8	82.3	71.4	83.6
Bainian a inmigrantes (%)**	52.9	59.4	42.3	55.4	44.6	49.1
Sin red urbana (%) ¹	8.1	6.9	6.2	9.2	7.1	10.1
Satisfacción vital	16.0/2.8	16.1/2.8	15.5/2.6	16.2/2.8	15.7/2.7	16.1/3.1
Conducta de participación política (Sí %)						
Ejerce voto		16.1	14.8	17.7	16.9	9.0 18.7
Nómina candidato	3.1	3.1	2.7	3.0	3.0	3.8
Organización comunitaria	2.1	1.5	1.4	2.6	4.5	1.6
Sirve al gobierno local	1	0.6	2.0	0.7	1.5	1.1

* p < .05 ** p < .01

¹Diversidad organizacional de la red=0; es decir, las redes de inmigrantes no contienen ninguna conexión con personas que trabajan para organizaciones o instituciones en zonas urbanas.

Los inmigrantes con diferentes perfiles muestran diferencias significativas en el tamaño y diversidad de sus redes. En términos de tamaño de red, las inmigrantes del grupo de *mujeres jóvenes* presentan las redes sociales más extensas, y los inmigrantes en el grupo de *inmigrantes mayores* presentan las redes más reducidas; los inmigrantes con perfiles de *generación tradicional*, de *nueva generación* y de *esposa* presentan similares tamaños y patrones de redes personales (véase Tabla 3 y Figura 1). Para todos los inmigrantes, los miembros familiares constituyen la porción más grande de sus redes sociales. Con relación a la diversidad de red, el nivel educativo de los inmigrantes parece desempeñar un rol significativo en el mayor acceso a diferentes tipos de personas (véase Tabla 3); los inmigrantes con altos niveles educativos (es decir, inmigrantes con per-

Figura 1. Composición de las redes para cada perfil de inmigrante basado en la familia, amigos y otras fuentes.



files de *nueva generación y mujeres jóvenes*) poseen redes significativamente más diversas que los inmigrantes con bajos niveles educativos (inmigrantes con perfiles de *generación tradicional y de esposa*). Es decir, recibir formación académica más allá del periodo mínimo de 9 años ha permitido a los inmigrantes ampliar sus redes sociales en la China urbana con un espectro de personas de diferentes niveles socioeconómicos y diferentes tipos de filiaciones institucionales y organizacionales. Por el contrario, los inmigrantes con bajos niveles educativos (es decir, inmigrantes con perfiles de *generación tradicional y de esposa*) mantuvieron significativamente un mayor contacto con otros trabajadores inmigrantes (55%) que los inmigrantes con altos niveles educativos (con perfiles de *nueva generación y mujeres jóvenes*) (43%).

Los inmigrantes de los distintos perfiles no muestran diferencias significativas en cuanto a los totales de satisfacción vital o participación política (véase Tabla 3), aunque se ha confirmado una menor tendencia a votar entre las inmigrantes con perfil de *mujeres jóvenes*. Los resultados obtenidos mediante los modelos de regresión indican que, en general, el tamaño y diversidad de las redes sociales no poseen una gran influencia en la conducta de voto o la satisfacción de los inmigrantes (véase Tabla 4 y 5). Aunque el tamaño y diversidad de las redes sociales no demostraron correlaciones de orden cero con las variables resultantes de todos los subgrupos, no obstante están incluidas en los modelos por su relevancia teórica.

Basándonos en la muestra disponible, las características de las redes sociales están relacionadas con la participación política (es decir, con ejercer el voto) sólo en el caso de los inmigrantes del perfil de *mayor edad*. Para los inmigrantes de mayor edad, el tamaño de la red de conocidos (es decir, más allá de la familia y amigos) está positivamente asociada con la conducta de voto; además, ambos indicadores de la diversidad de red están asociados con la conducta de voto de los inmigrantes de mayor edad, aunque queda por aclarar por qué las relaciones entre ejercer el voto y los dos indicadores de diversidad de red actúan en direcciones opuestas. Tales resultados indican que los nexos sociales más allá de la familia más cercana y las redes de amigos, que se forman frecuentemente tras la migración, son especialmente influyentes para los inmigrantes más mayo-

Tabla 4. Odds ratios (e intervalos de confianza de 95%) a partir de Análisis de Regresión logística que predicen la *participación política* (ejercer el voto), por cluster

	Todos los inmigrantes	Generación tradicional	Nueva Generación	Esposa	Mujer joven	Inmigrantes mayores
Tamaño de la red						
Familia	1.02 (1.01-1.03)**	1.1 (.99-1.03)	1.02 (.99-1.05)	1.04 (1.02-1.06)**	1.03 (.94-1.11)	1.02 (.99-1.06)
Amigos	1.00 (.98-1.01)	.98 (.94-1.02)	1.00 (.97-1.04)	1.02 (.99-1.04)	.94 (.75-1.19)	.98 (.94-1.01)
Conocidos	1.01 (1.00-1.02)*	1.01 (.100-1.03)	1.01 (.99-1.02)	1.00 (.98-1.02)	.94 (.82-1.09)	1.04 (1.01-1.08)*
Diversidad de red						
Diversidad laboral	1.08 (.98-1.19)	1.22 (.99-1.51)	.81 (.62-1.06)	1.14 (.94-1.39)	1.05 (.61-1.80)	1.51 (1.13-2.02)**
Diversidad organizacional	.87 (.72-1.05)	.82 (.57-1.17)	1.04 (.68-1.58)	.98 (.68-1.41)	.78 (.28-2.16)	.48 (.28-.82)**
X ²	8.33	14.6	8.70	6.13	5.16	10.5

* p < .05 ** p < .01

Tabla 5. Beta de análisis de regresión múltiple que predice la *satisfacción vital*, por cluster

	Todos los inmigrantes	Generación tradicional	Nueva Generación	Esposa	Mujer joven	Inmigrantes mayores
Tamaño de la red						
Red familiar	-.03	.01	.08	-.08	.02	-.23**
Red de amigos	-.07	-.11	-.05	-.15	.05	.02
Red de conocidos	-.07	-.07	-.16	-.02	.03	-.09
Diversidad de red						
Diversidad laboral	-.10	-.20*	.10	-.02	-.24	-.20
Diversidad organizacional	-.05	.08	-.10	-.05	-.22	-.06
R ²	.04**	.06*	.04	.04	.15	.15*

* p < .05 ** p < .01

res. Así mismo, el tamaño de la red familiar está positivamente asociado con la participación política de los inmigrantes con perfil de *esposa*, lo que sugiere que los miembros familiares desempeñan un importante rol en la participación política de las mujeres con un nivel educativo bajo. Por otro lado, esto también indica la reducida capacidad de los inmigrantes urbanos de participar políticamente, particularmente cuando están limitados por razón de sexo, empleo y otras restricciones vitales.

En cuanto a la satisfacción vital, el tamaño de la red familiar y la diversidad laboral de la red resultaron negativamente asociadas a la satisfacción vital de los inmigrantes con perfiles de *inmigrantes mayores* y *de generación tradicional*, respectivamente. El primer resultado podría depender parcialmente de las razones de los inmigrantes mayores para marcharse de sus pueblos natales, mientras que el segundo podría implicar que la fuerte identidad generada por las conexiones con gente del mismo estatus podrían aumentar la satisfacción vital de los trabajadores inmigrantes con menor nivel educativo.

Discusión

Claramente, el perfil de *generación tradicional* por sí solo no es ya adecuado para describir la población inmigrante en China de hoy en día; cada vez en mayor número, “nuevos” residentes urbanos (aunque aún retengan su *hukou* en zona rural) se han trasladado y viven en ciudades por distintas razones. Aunque la investigación y los medios públicos todavía emplean el término “trabajadores inmigrantes de zona rural a zona urbana” para referirse al grupo de residentes rurales que viven en espacios urbanos, el uso de este término ignora las variaciones de la realidad presente. El género, en particular en cuanto a responsabilidades familiares, y el nivel educativo son dos factores esenciales que afectan las decisiones sobre migración y empleo de las gentes de zonas rurales. Los inmigrantes no son necesariamente “trabajadores”; como se desprende de este estudio, sus edades y responsabilidades familiares podrían limitar sus motivaciones y oportunidades para encontrar empleo en las ciudades. Además, los inmigrantes no siempre se ajustan a la descripción de “trabajadores” tradicionales (es decir, trabajadores manuales), y algunos obtienen empleo en puestos que requieren un nivel avanzado de habilidades y educación. Los inmigrantes puede que no sean ni siquiera “inmigrantes” como se entiende comúnmente, ya que podrían ser hijos de los inmigrantes, haber vivido toda su vida en la ciudad, y nunca haber adoptado las identidades rurales esperadas a juzgar por sus designaciones técnicas de *hukou*. Estos subgrupos emergentes de inmigrantes cada vez más abundantes y sus características concuerdan con las cifras estadísticas presentadas por la Comisión de Planificación Familiar y Población Nacional (2010). Coincidiendo con nuestros resultados, el informe indica que aproximadamente un cuarto de las inmigrantes mujeres no trabaja, lo que sugiere que las responsabilidades familiares en la sociedad patriarcal contribuyen a que surjan diferentes patrones de migración y empleo. El informe también reconoce la existencia de inmigrantes mayores (es decir, de más de 50 años de edad) en las ciudades y muchos inmigrantes con niveles de educación relativamente altos (es decir, con más de nueve años de educación formal). Aunque no existe ningún estudio que haya adoptado nuestro enfoque para identificar los subgrupos de inmigrantes en China, la literatura disponible apunta a la existencia de subgrupos similares a los perfiles de *nueva generación* (Wang, 2010), de *esposa* (Ye, Ge y Ye, 2005), y de *inmigrante mayor* (Zhou, 2002) aquí observados.

Los distintos patrones de redes sociales en los cinco grupos de inmigrantes también apuntan que diferentes factores actúan en las redes de inmigrantes. De la comparación entre los perfiles de *esposa* y *mujer joven* se desprende que la educación y las oportunidades laborales han beneficiado a ciertos inmigrantes (es decir, inmigrantes con perfil de *mujer joven*) y les han ayudado a establecer nuevos y diversos nexos sociales en la China urbana. Estos resultados también indican que, mientras las redes de amigos y familiares continúan actuando ofreciendo apoyo a los inmigrantes, la educación podría ayudar a superar ciertas barreras de la migración y sortear las dificultades que surgen en la transición a la vida urbana. Además, se debe entender que las redes sociales de inmigrantes se establecen mediante interacciones sociales condicionadas por razones de sexo en los contextos vecinales, laborales y familiares. Las redes de inmigrantes con el perfil de *esposa* son similares en tamaño a aquellas de perfil *tradicional* y *de nueva generación*, aunque casi la mitad de inmigrantes con este perfil no trabaja y, por lo tanto, carecen de un importante recurso de creación de redes. Así pues, la capacidad de las inmigrantes mujeres (tales como aquellas con *perfil de esposa*) para desarrollar

redes podría depender en gran medida de las conexiones con personas de similares perfiles demográficos (es decir, campesinos e inmigrantes).

En las sociedades occidentales se ha observado que las subdivisiones en el seno de las comunidades inmigrantes se desarrollan a lo largo del tiempo (como, por ejemplo, la “bi-distribución de la comunidad inmigrante asiática”, Ong, 2004, y las divisiones en la comunidad de inmigrantes latinos por razones de clase social y nacionalidad, Pessar, 1995), y tras casi tres décadas de migración interna, la población inmigrante de China también está revelando subdivisiones. Debido a que las subdivisiones definidas aquí discurren por las categorías de género, estado civil y nivel educativo, más que por las de ingresos, nivel socioeconómico o clase social (ya que el salario medio en este estudio es similar para todos los subgrupos), y por lo tanto no cuestionan los sistemas de valores fundamentales o las orientaciones psicológicas/de identidad, no es sorprendente observar niveles similares de satisfacción vital y participación política en todos los subgrupos. Se ha descubierto que la marcha a zonas urbanas aumenta la satisfacción vital debido, por lo general, a la mejora que se produce de la situación económica (Xu, 2010), y los estudios sobre inmigración internacional frecuentemente indican una relación inversa entre el aislamiento social y la satisfacción vital (Neto, 2001; Ying, 1996). Estas razones podrían explicar parcialmente que no se hayan encontrado diferencias en satisfacción vital en este estudio. Además, debido a que la satisfacción vital es esencialmente un concepto psicológico, el enfoque utilizado aquí a la hora de identificar los subgrupos de inmigrantes por razón de género, edad, nivel educativo o estado civil, podría no tener la capacidad de capturar las diferencias intra-grupales de forma apropiada, si es que existieran. Igualmente, este enfoque podría no ser capaz de describir totalmente la diferencias de participación política local de los inmigrantes, que está asociada tanto con factores estructurales como individuales (Palmer, Perkins y Xu, 2011).

A excepción de unos cuantos factores en ciertos subgrupos de inmigrantes, este estudio no encontró efectos de las redes sociales de inmigrantes en la satisfacción vital y la participación política. Una posible explicación es la construcción de las redes sociales usadas en este estudio. A diferencia de algunas medidas de redes de apoyo social (por ejemplo, reciprocidad de red, o expectativas de los miembros de las redes de dar y recibir ayuda cuando se necesita), las redes *Bainian* (Felicitaciones de Nuevo Año chino) no incluyen necesariamente el significado de reciprocidad, ya que han sido tradicionalmente una práctica que se realiza como muestra de respeto hacia los mayores. Además, los *Bainian* están siendo puestos en tela de juicio por ser un producto de la sociedad rural; así pues, puede que no sean compatibles con las actividades sociales, económicas y políticas de las ciudades modernas (Sun, 2010) y que, por lo tanto, desempeñen tan sólo un rol menor en la vida de la gente de ciudad. Al mismo tiempo, como práctica común, un alto porcentaje de inmigrantes pasa el Nuevo Año chino con sus parientes en sus pueblos natales; en tales casos, la red *Bainian* probablemente enmascara la profusión de nuevas redes establecidas en las ciudades. En conjunto, estas críticas señalan que la construcción específica de redes, y los contextos en los que son construidos, puede alterar en gran medida las relaciones entre las redes sociales y los resultados. Sin embargo, las redes *Bainian* son un fenómeno particularmente chino y son comúnmente usadas para evaluar redes sociales en China; por lo tanto, las inquietudes sobre la medida puede que sean un tanto exageradas.

Finalmente, debería quedar claro que las percepciones y conductas de los inmigrantes se forman mediante la negociación entre las culturas y espacios de origen y de acogida (Fennema y Tillie, 2001; Veronis, 2010). La satisfacción vital y la participación política local dependen de la experiencia previa, así como del nivel en el que pueden ser transferidas o son permitidas en el contexto urbano. Las grandes diferencias culturales sobre el valor de la colectividad o la individualidad, así como el aumento de las diferencias de riqueza/ingresos y el profundo contraste entre el naturalismo y el materialismo en las ciudades, podría afectar a las aspiraciones de cohesión y participación, y a las percepciones sobre la vida urbana. La población inmigrante en China permanece marginada en el espacio urbano, independientemente del grado en que las redes incluyan a personas de fuera del ámbito familiar y del lugar de origen (p.ej., Lu, 2007). Aunque la educación podría haber fomentado la marcha de muchos inmigrantes hacia las ciudades, el *hukou* sigue planteando una limitación estructural, ya que las personas con residencias rurales están limitadas en cuanto a su acceso a la atención sanitaria y a otros servicios públicos, así como a una igualdad en salarios y beneficios y a ser empleados en ciertos puestos o sectores. En su conjunto, estas barreras ilustran por qué las redes de inmigrantes quizás no hayan progresado más allá de satisfacer las necesidades cotidianas y todavía no actúen en ámbitos más amplios a los

que tradicionalmente son asociadas, como servir de amortiguación en entornos nuevos hostiles y reforzar la identidad y el reconocimiento colectivos, como ya ha sido confirmado en las sociedades occidentales (p.ej., Jasinskaja-Lahti, et al., 2006; Lin, Cook y Burt, 2001).

Limitaciones. La posibilidad de generalizar las relaciones observadas en este estudio es incierta. Mientras que se considera que el ISGC es representativo a nivel nacional, el método de construcción de muestra para este estudio (es decir, empleando las residencias urbanas y el *hukou* rural para identificar a los inmigrantes) podría no tener en cuenta el complicado proceso urbanístico en China. Ciertos gobiernos locales han concedido *hukou* urbano a habitantes de pueblos tras apropiarse de sus tierras para la planificación y desarrollo de ciudades, por poner uno de los múltiples ejemplos de cómo el requisito de residencia/*hukou* podría estar enmascarando importantes variaciones. Además, el estudio es transversal, lo que impide encontrar explicaciones causales sobre las relaciones entre las redes sociales y los resultados de percepción y conducta. También se centra en percepciones y conductas a corto plazo (o incluso puntuales), ignorando así los cambios de las características demográficas y redes a lo largo del tiempo.

Las redes sociales pueden tanto fortalecerse como debilitarse a lo largo del tiempo, y cambiar diferencialmente para distintos segmentos de la comunidad inmigrantes y, por lo tanto, tener distintos efectos en la satisfacción vital y la participación política. Además, aunque la validez y fiabilidad de las medidas de redes sociales del ISGC (redes *Bainian* en este estudio) han sido ampliamente validadas en el contexto de China, la medida de red *Bainian* se halla exclusivamente basada en “felicidades del Nuevo Año chino” y no diferencia del todo las redes que los inmigrantes tienen en sus pueblos de origen de las redes que forman y desarrollan en las ciudades; esto plantea dudas en cuanto a la validez del constructo de la medida, así como sobre su nexo con la satisfacción vital y la participación política. Aunque se supone que esta medida es relevante para las nuevas redes sociales desarrolladas en ciudades, probablemente ignora porciones de redes basadas exclusivamente en espacios urbanos.

También reconocemos que emplear la edad, el género, el estado civil y el nivel educativo como base de un análisis cluster obvia potencialmente los efectos que otros factores (p.ej., duración de residencia en la ciudad, cuestiones geográficas/de localización y generacionales) pueden tener en los subgrupos de inmigrantes y sus redes sociales. Por ejemplo, los inmigrantes representados en este estudio dentro de un solo subgrupo podrían haber sido diferenciados aún más si se hubiera incluido el factor de duración en residencia urbana como variable en el análisis de cluster. Desafortunadamente, debido a las limitaciones de los datos del ISGC, tales variables no están disponibles para el presente estudio. Además, la evaluación de la participación política se limita a la conducta de voto, que podría estar influenciada por muchos factores (p.ej., fuerzas estructurales y organizacionales) que van más allá de las redes personales dado el actual contexto político de China.

El punto fuerte de este estudio es, probablemente, la oportunidad que ofrece de examinar los subgrupos de inmigrantes y evaluar las diferentes redes sociales de todos los subgrupos, utilizando datos representativos a escala nacional. Estudiar a los inmigrantes y las redes sociales de una importante población de difícil acceso en el país más poblado del mundo, y compararlas tanto a las poblaciones generales como a la población de inmigrantes de otras partes del mundo es útil para examinar los efectos del lugar en la estructura y funcionamiento de la red. En China, dado el volumen de la migración interna y sus profundos efectos, cualquier conocimiento propiciado por los datos actuales resulta valioso.

Conclusión

En este estudio hemos identificado los subgrupos que emergen de los cientos de millones de inmigrantes en China, hemos descrito sus redes sociales y analizado la relación entre las redes de inmigrantes y su percepción vital y participación política. A medida que China continúe su proceso de urbanización sin precedentes y las tensiones entre zonas rurales-zonas urbanas se relajen, más y más gente de las zonas rurales, incluyendo aquellos que no se ajustan al perfil tradicional de inmigrante, podrían elegir vivir y/o trabajar en ciudades. La orientación estructural de la migración en China y las diferencias generacionales emergentes han contribuido a una subdivisión de la población inmigrante. Pero mientras que los subgrupos parecen producir redes de diferentes tamaños y características según el género, edad y nivel educativo, puede que los subgru-

pos no modifiquen el nivel socio-político-económico fundamental de la población inmigrante; los inmigrantes, en general, siguen ocupando los peldaños más bajos de la sociedad china, y sus redes se hallan compuestas predominantemente por personas que carecen de un poder apreciable.

Observamos que los inmigrantes de todos los subgrupos todavía establecen gran parte de sus interacciones sociales con otros inmigrantes y/o campesinos. Aunque carecemos de suficiente información sobre la localización, las actividades organizadas y las culturas y lenguas particulares de los inmigrantes asociadas con sus lugares de origen, las variaciones de subgrupo en las redes presentadas aquí nos lleva a concluir que es incorrecto hablar de una sola “comunidad inmigrante” en las ciudades chinas. Sin embargo, a pesar de las diferencias de los factores demográficos y características de red entre los subgrupos, los inmigrantes en este estudio muestran cierta consistencia en su percepción vital y participación política. Mientras que la percepción y la conducta son dos conceptos psicológicos complicados que están asociados complejamente con las redes sociales, encontramos aquí pruebas potenciales de solidaridad entre inmigrantes, o lo que se podría interpretar como una comunidad inmigrante de diáspora capaz de mantenerse conectada en la distancia geográfica e incluso en lugares de aislamiento relativo.

Esta es una conclusión audaz, teniendo en cuenta nuestra tarea de identificar las sub-variaciones entre los inmigrantes en China. En gran parte de la literatura de las ciencias sociales sobre las comunidades inmigrantes internacionales y los enclaves étnicos en países occidentales, la solidaridad comunitaria entre inmigrantes ha sido más una presunción que un hecho constatado. Se considera que los inmigrantes constituyen sus propias comunidades mediante una solidaridad orgánica incluso en tiempos de un individualismo creciente, deslocalización social y diversificación moral y cultural. Mientras que las generalizaciones excesivas ignoran las dinámicas que se dan entre las poblaciones inmigrantes, nuestras observaciones podrían indicar que la lucha por sobrevivir propicia la aparición de una identidad y poder colectivo que no podrían ser generados si existieran tales divisiones grupales en entornos hostiles. Las recientes huelgas laborales llevadas a cabo por inmigrantes en varias ciudades chinas y en una variedad de industrias atestiguan la solidaridad comunitaria de los inmigrantes. Para avanzar, los estudios dirigidos a conocer en mayor profundidad las redes, comunidades, percepciones y conductas de los inmigrantes, nos permitirán comprender mejor las experiencias de los inmigrantes en distintos contextos. Estos conocimientos a su vez arrojarán luz sobre el potencial y las barreras para los tipos de acción colectiva que podrían resultar en entornos más incluyentes para los inmigrantes, sus familias y los residentes urbanos en un futuro.

Agradecimientos

Los autores quieren agradecer a los tres revisores anónimos y los editores invitados de este número especial sus comentarios constructivos y valiosas sugerencias.

Referencias

- Aguilera, M. B. (2003). The impact of the worker: How social capital and human capital influence the job tenure of formerly undocumented Mexican immigrants. *Sociological Inquiry*, 73, 52-83.
- Asia Foundation (September 29, 2010), *China's new generation of migrants*. Retrieved in November 29, 2010 from <http://asiafoundation.org/in-asia/2010/09/29/chinas-new-generation-of-migrants/>
- Al-Ali, N., Black, R., & Koser, K. (2001). The limits to ‘transnationalism’: Bosnian and Eritrean refugees in Europe as emerging transnational communities. *Ethnic and Racial Studies*, 24, 578-600.
- Appleton, S. & Song, L. (2008). Life satisfaction in urban China: Components and determinants. *World Development*, 36, 2325-2340.
- Bankston, III., C. L. & Zhou, M. (1995). Religious participation, ethnic identification, and adaptation of Vietnamese adolescents in an immigrant community. *The Sociological Quarterly*, 36, 523-534.
- Bashi, V. (2007). *Survival of the knitted: Immigrant social networks in a stratified world*. Stanford, California: Stanford University Press.
- Bergman, L., Magnusson, D., & El-Khoury, B. (2003). *Studying individual development in an inter-individual context:*

- A person-oriented approach*. Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum.
- Bian, Y. (2001). Guanxi capital and social eating in Chinese cities: Theoretical models and empirical analyses. In Lin, N., Cook, K. S., & Burt, R. S. (ed.). *Social capital: Theory and research* (pp. 275-296). New Brunswick, NJ: Transaction Publishers.
- Bolzman, C., & Fibbi, R. (1991). Collective assertion strategies of immigrants in Switzerland. *International Sociology*, 6, 321-341.
- Bourdieu, P. (1986). The forms of capital. In J. Richardson (Ed.), *Handbook of theory and research for the sociology of education* (pp.241-258). New York: Greenwood.
- Breton, R. (1964). Institutional completeness of ethnic communities and the personal relations of immigrants. *The American Journal of Sociology*, 70, 193-205.
- Breton, R. (2003). *Social capital and the civic participation of immigrants and members of ethno-cultural groups*. Paper presented at the conference on The opportunities and challenges of diversity: A role of social capital? in Montreal, Canada. Retrieved in October 24, 2011 from http://www.horizons.gc.ca/doclib/OECD_RaymondBreton_E.pdf.
- China's National Population and Family Planning Commission (2010). *Current living situation of migrant population in China: A pilot survey of migrant population in five major cities*. Retrieved in June 28, 2011 from <http://www.drcnet.com.cn/drcnet.common.web/DocView.aspx?docid=2165214&chnid=34&leafid=100>
- Coleman, J. (1988). Social capital in the creation of human capital. *American Journal of Sociology*, 94, S95-S120.
- Diwan, S. (2008). Limited English proficiency, social network characteristics, and depressive symptoms among older immigrants. *Journal of Gerontology Series B*, 63 (3), S184-S191.
- Fan, C. C. (2001). The elite, the native, and the outsiders: Migration and labor market segmentation in urban China. *Annals of the Association of American Geographers*, 92, 103-124.
- Fan, C. C. (2004). The state, the migrant labor regime, and maiden workers in China. *Political Geography*, 23, 283-305.
- Fennema, M. & Tillie, J. (2001). Civic community, political participation, and political trust of ethnic groups. *Connections*, 24, 26-41.
- Fijac, B. M. & Sonn, C. (2004). Pakistani-Muslim immigrant women in Western Australia: Perceptions of identity, culture and community. *Network*, 16, 18-27.
- Garcia, C. (2005). Buscando Trabajo: Social networking among immigrants from Mexico to the United States. *Hispanic Journal of Behavioral Sciences*, 27, 3-22.
- Gidengil, E. & Stolle, D. (2009). The role of social networks in immigrant women's political incorporation. *International Migration Review*, 43, 727-763.
- Guarnizo, L. E., Portes, A., & Haller, W. (2003). Assimilation and transnationalism: Determinants of transnational political action among contemporary migrants. *American Journal of Sociology*, 108, 1211-1248.
- Hagan, J. M. (1998). Social networks, gender, and immigrant incorporation: Resources and constraints. *American Sociological Review*, 63, 55-67.
- Hong Kong University of Science & Technology Survey Research Center (2004). *Chinese General Social Survey (China GSS)*. Hong Kong University of Science & Technology Survey Research Center. Retrieved in March 8, 2008 at http://www.ust.hk/~websoscc/survey/GSS_e.html
- Jasinskaja-Lahti, I., Liebkind, K., Jaakkola, M., & Reuter, A. (2006). Perceived discrimination, social support networks, and psychological well-being among three immigrant groups. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 37, 293-331.
- Knight, J. & Yueh, L. (2004). Job mobility of residents and migrants in China. *Journal of Comparative Economics*, 32, 637-660.
- Li, H. & Wang, Q. (2001). Guanxi as a way of community organizing: A perspective to study migrant workers. In Ke, L. & Li, H. (Eds.). *Villagers in cities*. Beijing: Central Compilation & Translation Press.
- Li, P. (2002). Radical change: The end of villages—Study of the villages in cities. *China Social Sciences*, 1, 168-179.
- Li, P. S. (2004). Social capital and economic outcomes for immigrants and ethnic minorities. *Journal of International Migration and Integration*, 5, 171-190.
- Li, S., Yang, X., Yue, Z., & Jin, X. (2007). Migrant workers' social support networks and factors of impact. *Journal of Xi'an Jiaotong University (Social Sciences)*, 27, 67-76.
- Lin, N. (2000). Inequality in social capital. *Contemporary Sociology*, 29, 785-795.
- Lin, N., Cook, K. S., & Burt, R. S. (Eds.), (2001). *Social capital: Theory and research*. New Brunswick, NJ: Transaction Publishers.

- Lin, S., Zhang, L., & Lin, Y. (2009). Study of the relationship between social networks and migrant workers' satisfaction towards job. *Shanghai Management Science*, 31, 63-68.
- Litwin, H. & Leshem, E. (2008). Late-life migration, work status, and survival: The case of older immigrants from the Former Soviet Union in Israel. *International Migration Review*, 42, 903-925.
- Liu, Y.-L. (2003). Aging service need and use among Chinese-American seniors: Intragroup variations. *Journal of Cross-Cultural Gerontology*, 19, 273-301.
- Liu, C. (2008). Analysis of female migrants' social insurance dilemma. *Journal of University of Science and Technology of Suzhou (Social Science)*, 25(4), 43-47.
- Lu, L. (2007). 融入与排斥: 农民工入城的困境分析. 西南大学学报 (社会科学版) [The dilemma of engagement and exclusion: The embarrassing situation of peasant workers in the city]. *Southwest University Journal (Social Sciences Edition)*, 33 (6), 97-104.
- Martínez, M.; García-Ramírez, M., & Maya, I. (2001). Una tipología analítica de las redes de apoyo social de los inmigrantes africanos en Andalucía. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 95, 99-125.
- McMichael, C. & Manderon, L. (2004). Somali women and well-being: Social networks and social capital among immigrant women in Australia. *Human Organization*, 63, 88-99.
- Meng, X. (2000). *Labor market reform in China*. Cambridge, UK: Cambridge University Press.
- Menjívar, C. (2000). *Fragmented ties: Salvadoran immigrant networks in America*. Berkeley, CA: University of California Press.
- National Bureau of Statistics of People's Republic of China (2009, March 25). *Rural migrant workers amounted to 225.42 million nationwide at the end of 2008*. Beijing, National Bureau of Statistics of China. Retrieved in January 10, 2010 from http://www.stats.gov.cn/tjfx/fxbg/t20090325_402547406.htm
- Neto, F. (2001). Satisfaction with life among adolescents from immigrant families in Portugal. *Journal of Youth and Adolescence*, 30, 53-67.
- Ong, P. (2004). Asian American demographics and civil rights. *AAPI Nexus*, 2, 105-128.
- Palloni, A., Massey, D. S., Ceballos, M., Espinosa, K., & Spittel, M. (2001). Social capital and international migration: A test using information on family networks. *American Journal of Sociology*, 106, 1262-1298.
- Palmer, N., Perkins, D., & Xu, Q. (2001). Social capital and community participation by migrant workers in China. *Journal of Community Psychology*, 39, 89-105.
- Pessar, P. P. (1995). The elusive enclave: Ethnicity, class, and nationality among Latino entrepreneurs in greater Washington, DC. *Human Organization*, 54, 383-392.
- Pomfret, J. & Soh, K. (July 5, 2010). *Special reports: China's new migrant workers pushing the line*. Reuters. Retrieved in November 29, 2010 from <http://www.reuters.com/article/idUSTRE6640QD20100705>
- Portes, A. & Landholt, P. (1996). The downside of social capital. *The American Prospect*, 26, 8-21.
- Portes, A. (1998). Social capital: Its origins and applications in modern sociology. *Annual Review of Sociology*, 24, 1-24.
- Putnam, R. D. (1993). *Making democracy work: Civic traditions in modern Italy*. Princeton, NJ: Princeton University Press.
- Qian, Q. & Chen, Y. (2003). Study over transient population settlement in megapolis with Zhejiang village of Beijing and Shipai area of Guanzhou as cases. *Urban Population*, 27(11), 60-64.
- Ruf, G. A. (1998). *Cades and kin: Making a socialist village in West China, 1921-1991*. Stanford University Press.
- Shan, J. (2007). 农民工的社会网络变迁. 城市问题 [Migrant workers' social network transition]. *Urban Problems*, 4, 59-63.
- Sun, X. (2010). 城市移民的政治参与. 社会 [Political participation of rural-to-urban migrants: An aspect of social network analysis]. *Society*, 30, 46-68.
- Tang, C. & Feng, X. (2000). Stratification of floating population in "Henan Village", *Sociological Studies (China)*, 115 (4), 72-85.
- Teixeira, A. & Albuquerque, R. (2005). Active civic participation of immigrants in Portugal. A Country Report prepared for the European research project POLITIS. Oldenburg. Germany.
- Tillie, J. & Slijper, B. (2007). Immigrant political integration and ethnic civic communities in Amsterdam. In Benhabib, S., I. Shapiro & D. Petranovic (ed). *Identities, affiliations and allegiances* (pp. 206-302). Cambridge: University Press.

- Ullman, C. & Tatar, M. (2001). Psychological adjustment among Israeli adolescent immigrants: A report on life satisfaction, self-concept, and self-esteem. *Journal of Youth and Adolescence*, 30, 449-463.
- Veronis, L. (2010). Immigrant participation in the transnational era: Latin Americans' experiences with collective organizing in Toronto. *International Migration & Integration*, 11, 173-192.
- Waldinger, R. (1997). Social capital or social closure? Immigrant networks in the labor market. Working paper. Los Angeles: The Lewis Center for Regional Policy Studies.
- Wang, C. (2001). Social identity of the new generation of rural hobo and merger of urban and rural. *Sociological Studies (China)*, 3, 65-78.
- Wang, C. (2001). 新生代农村流动人口的社会认同与城乡融合的关系。社会学研究 [Social identity of the new generation of rural hobo and merger of urban and rural]. *Sociological Research*, 3, 65-78.
- Wang, D. & Qin, W. (2002). Study on the intergenerational difference of the farmer labors—A comparative study about farmer labors in Chengdu. *Population Research (China)*, 26(5), 49-54.
- Wang, H. (1997). “浙江村”: 中国农民进入城市的一种独特方式。社会学研究 [“Zhejiang Village:” Chinese peasants' unique way of migrating to cities]. *Sociological Research*, 1, 56-67.
- Wang, S. & Lo, L. (2003). *Chinese immigrants in Canada: Their changing composition and economic performance*. Research paper presented to the Conference on Sub-ethnicity in the Chinese Diaspora, September 12-13, University of Toronto.
- Wang, W. (2009). Measuring the social network capital in the Chinese socio-cultural context. *Society (China)*, 29(3), 146-158.
- Wang, Y. & Tong, X. (2004). Exploration of social support networks of the migrants. *Sociological Studies (China)*, 2, 42-48.
- Xiang, B. (2000). *Community crossing border—“Zhejiang Village” in Beijing*. Beijing: San Lian Books.
- Xu, Q. (2010). Migrant workers in China: Rights and security. *Regional Development Dialogue*, 31, 114-129.
- Yang, M. M. (2002). The resilience of Guanxi and its new deployments: A critique of some new Guanxi scholarship. *China Quarterly*, 170, 459-476.
- Ye, W., Ge, X., & Ye, Y. (2005). Migrating women's career development and its impact factors: The case of Xiamen. *Population Research*, 29, 66-73.
- Ying, Y.-W. (1992). Life satisfaction among San Francisco Chinese-Americans. *Social Indicators Research*, 26, 1-22.
- Ying, Y.-W. (1996). Immigration satisfaction of Chinese Americans. *Journal of Community Psychology*, 24, 3-16.
- Zhao, Y. (2003). The role of migrant networks in labor migration: The case of China. *Contemporary Economic Policy*, 21, 500-511.
- Zhou, H. (2002). The elderly in the inter-provincial migration: Evidence from Beijing. *Chinese Journal of Population Science*, 2, 35-41.